OFFRE D'EMPLOI – GEPOMAY
CDD 18 mois – Chargé·e d'études herpétologiques

Le Groupe d'Études et de Protection des Oiseaux de Mayotte (GEPOMAY), association agréée de protection de l'environnement et reconnue d'intérêt général, a pour missions l'étude et la protection de la biodiversité de Mayotte et des milieux dont elle dépend.
Elle compte aujourd'hui 17 salariés inclus dans 4 pôles : le pôle « Connaissance et Conservation de l'Avifaune », le pôle « Gestion des habitats », le pôle « Mobilisation citoyenne » et le récent pôle « Connaissance et Conservation de l'Herpétofaune », créé début 2025 et dans lequel s'insère le poste de Chargé·e d'études herpétologiques.

Ce pôle vise à pallier l'absence d'études sur les amphibiens et les reptiles de Mayotte malgré le fort taux d'espèces endémiques et indigènes (16 sur 22 espèces recensées) et les multiples menaces qui pèsent sur elles (1 en danger critique d'extinction, 4 vulnérables, 5 quasi menacées et 6 espèces exotiques envahissantes, selon la liste rouge de l'UICN 2014 qui sera prochainement mise à jour).

Dans le cadre du Programme de surveillance des amphibiens et des reptiles de l'océan Indien, en partenariat avec la Société Herpétologique de France (SHF) et Nature Océan Indien (NOI), le GEPOMAY a pour objectif de développer des méthodes pour suivre les tendances de populations de ces espèces à enjeux.

Un travail préliminaire de bancarisation, formatage, analyses et acquisition des données de l'herpétofaune mahoraise a permis d'élaborer, avec les partenaires et la consultation des différents experts du territoire, les protocoles de suivi long terme de l'étude pilote.

Le GEPOPMAY a également été identifié comme acteur scientifique principal du Plan National d'Actions (PNA) Couleuvre de Mayotte, animé par la Fédération Mahoraise des Associations Environnementales (FMAE - CPIE Maoré).

C'est dans ce contexte que le GEPOMAY recherche un·e chargé·e d'études herpétologiques dont les objectifs seront les suivants :

- Mettre en œuvre des actions de suivi et de protection des espèces menacées de Mayotte, en lien étroit avec les partenaires
- Améliorer les connaissances sur les reptiles et les amphibiens à Mayotte
- Développer la compétence herpétologique à Mayotte, notamment en formant les gestionnaires d'espaces naturels
- Valoriser et diffuser les connaissances de l'herpétofaune

Le détail de ses missions est listé ci-dessous.

Missions principales :

1/ Déploiement et ajustement de protocoles standardisés de suivis long terme des espèces à enjeux de reptiles et d'amphibiens de Mayotte, en partenariat avec la Société Herpétologique de France (SHF) et l'association Nature Océan Indien (NOI) :

- Tester les premières versions des protocoles de suivi de l'herpétofaune mahoraise sur les sites pilotes puis adapter et finaliser ces protocoles,
- Gérer les données issues des protocoles standardisés,
- Assurer la coordination technique et financière du projet,
- Communiquer et valoriser les résultats des suivis,
- Des réflexions éventuelles seront faites sur le suivi de certaines maladies des amphibiens.q

2/ Réalisation des actions et rédaction du volet herpétologique de l'Atlas de Biodiversité Intercommunal (ABI) de la Communauté de Communes du Nord de Mayotte (CAGNM) :

- Réaliser des inventaires herpétologiques sur les zones à enjeux déterminées,
- Analyser et synthétiser les données : hiérarchisation et cartographie des enjeux,
- Proposer un plan d'actions en faveur de la biodiversité sur le territoire de la CAGNM,
- Proposer des actions de sciences participatives sur le territoire,
- Participer aux réflexions en lien avec les stratégies locales (TVB, PLUi…),
- Inclure les différents acteurs de la CAGNM dans les étapes du projet.

3/ Assurer le rôle d'acteur scientifique principal du PNA Couleuvre de Mayotte :

- Prendre part aux actions scientifiques,
- Participer aux réunions régulières avec la FMAE - CPIE Maoré (CoTech, COPIL…).

4/ Formations et sensibilisation des différents acteurs du territoires, notamment les gestionnaires d'espaces naturels, les collectivités, les agriculteurs, les scolaires et le grand public :

- Élaborer les outils et supports nécessaires,
- Assurer les formations théoriques et pratiques,
- Réaliser des animations et des sorties herpétologiques,
- Contribuer aux réflexions sur des projets de sciences participatives.

5/ Développement du pôle :

- Pérenniser les suivis de l'herpétofaune et rechercher des financements,
- Travailler avec des partenaires sur des projets en développement sur le territoire, notamment avec la Société nationale de protection de la nature (SNPN) et le Pôle Relais Zones Humides Tropicales (PRZHT) sur les mares de Mayotte,
- Représenter le pôle « Connaissance et Conservation de l'Herpétofaune » lors d'événements,
- Mettre en place de nouveaux projets.

Missions annexes :

- Participation à la vie associative,
- Appui ponctuel aux autres pôles du GEPOMAY.

Compétences requises :

- Formation niveau Bac +5 dans le domaine de l'écologie ;
- Des expériences en herpétologie ;
- Une expérience en milieu tropical est vivement appréciée ;
- Compétences en gestion de projets ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques, statistiques et cartographiques ;
- Connaissances des acteurs de l'environnement ;
- Connaissance du contexte insulaire ;
- Excellentes capacités rédactionnelles ;
- Bonnes conditions physiques nécessaires ;
- De l'expérience dans le milieu associatif serait appréciée ;
- Bon niveau d'anglais ;
- Permis B indispensable.

Savoir être :

- Rigueur ;
- Autonomie ;
- Adaptabilité ;
- Persévérance ;
- Esprit d'équipe et capacités relationnelles ;
- Être à l'aise à l'oral.

Contrat :

Statut : salarié·e du GEPOMAY, contrat à durée déterminée de 18 mois avec possibilité de passage en CDI. Le Pôle est amené à se développer.

La personne recrutée partagera son temps entre le siège du GEPOMAY à Combani (Miréréni) et le local du sud à Chirongui.

Horaires flexibles : travail nocturne fréquent, possibilité de travail en horaires décalés et le week-end.

Prise de poste souhaitée : novembre 2025.

Salaire mensuel : aligné sur le Groupe D coefficient 305 de la convention collective des métiers de l'Éducation, de la Culture, des Loisirs et de l'Animation agissant pour l'utilité sociale et environnementale au service des territoires – ÉCLAT

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer avant le 19/10/2024 à l'attention de la présidente et du directeur du GEPOMAY à l'adresse : louis.rubini@gepomay.fr

Pour toute demande de renseignements : contact@gepomay.fr