

OFFRE D'EMPLOI - GEPOMAY

CDD 12 mois – Chargé·e de mission « biodiversité urbaine et mobilisation territoriale »

Le Groupe d'Études et de Protection des Oiseaux de Mayotte (GEPOMAY), association agréée de protection de l'environnement et reconnue d'intérêt général, a pour missions l'étude et la protection de la biodiversité de Mayotte, notamment son avifaune, et des milieux dont elle dépend.

En aout 2025, le GEPOMAY compte une centaine d'adhérents, 16 salariés et 4 volontaires en service civique. L'association est organisée en 4 pôles : le pôle « Connaissance et Conservation de l'Avifaune », le pôle « Connaissance et Conservation de l'Herpétofaune », le pôle « Gestion des habitats » et le pôle « Animation ». Ce dernier deviendra le pôle « Mobilisation Citoyenne » en septembre 2025.

Dans ce cadre, le GEPOMAY recrute un·e Chargé·e de mission « biodiversité urbaine et mobilisation territoriale ». Sa mission principale sera de développer et coordonner le programme « Biodiversité en ville » à l'échelle de Mayotte. Il/elle assurera également le développement et le suivi des « May'Refuges LPO », ainsi que la mise en place d'une stratégie de mobilisation des entreprises, inscrite dans une démarche plus globale de collecte de fonds.

Missions principales :

1/ Développement et coordination du programme « Biodiversité en ville »

- Recherche de financements ;
- Mise en œuvre du guide « Inclusion de la biodiversité dans les projets de (re)construction des villes et villages de Mayotte » et coordination des acteurs ;
- Accompagnement des architectes et des aménageurs dans la reconstruction des villes post-Chido ;
- Conseils auprès des collectivités ;
- Rencontre avec les partenaires ;
- Participation aux chantiers de replantation et suivis.
- Cartographie des zones à enjeux dans les villes, suite aux travaux des chargés d'études, notamment dans le cadre de l'ABI de la CAGNM ;
- Proposition de zones à enjeux en ville et d'un plan d'actions dans le cadre de l'ABI CAGNM

2/ Développement et suivi du projet « May'Refuges LPO » Collectivités/Entreprises

- Démarchage des entreprises et des collectivités ;
- Rencontre des partenaires ;
- Rédaction des conventions ;
- Réalisation des inventaires naturalistes ;
- Rédaction des diagnostics naturalistes et suivi des plans d'actions ;
- Mise en place d'aménagements et d'actions de renaturation des sites ;
- Rédaction des bilans techniques et financiers.

3/ Développement du mécénat et réalisation d'actions avec les entreprises

- Démarchage des fondations et des entreprises à l'échelle locale et nationale ;
- Accompagnement des entreprises dans la mise en œuvre d'actions en lien avec leur démarche RSE ;
- Rédaction des conventions ;
- Suivis réguliers avec les entreprises.

Missions annexes :

- Soutien à la rédaction du rapport d'activité annuel ;
- Soutien ponctuel aux animations ;
- Appui au développement d'outils pédagogiques ;
- Participation aux missions administratives ;
- Soutien ponctuel aux autres salarié-e-s : renfort terrain, aide à la vie associative.

Compétences requises :**Formation / Parcours**

- Niveau Bac +5 :
 - Écologie / Gestion de la biodiversité
 - Urbanisme durable / Écologie urbaine / Aménagement du territoire
 - Développement territorial avec spécialisation environnement
- Une formation ou une expérience en fundraising / recherche de partenariats est un plus
- Expérience professionnelle dans une association de protection de la nature, une collectivité ou une structure d'ingénierie territoriale

Compétences techniques :

- Bonne maîtrise des enjeux de biodiversité urbaine et des dynamiques écologiques en milieu anthropisé
- Capacité à :
 - Coordonner des projets multi-acteurs (collectivités, aménageurs, entreprises)
 - Élaborer et suivre des plans d'actions
 - Réaliser ou suivre des inventaires naturalistes (niveau généraliste suffisant)
- Excellentes capacités rédactionnelles (guides, bilans, conventions, plans d'action)
- Connaissance des outils de planification urbaine et des leviers d'action réglementaires est un plus
- Maîtrise des outils bureautiques
- Compétences en création graphique appréciées
- Compétences en SIG (QGIS) appréciées

Compétences relationnelles :

- Aisance à travailler avec des publics variés : entreprises, élus, architectes, urbanistes, citoyens
- Expérience dans le montage de partenariats, mécénat ou projets en lien avec la RSE
- Capacité à animer des réunions, des visites de terrain, des chantiers participatifs ou des ateliers de sensibilisation
- Sens de la pédagogie, de l'écoute et de la diplomatie
- Capacité à rendre compte des projets (technique et financier)
- Esprit de synthèse et rigueur dans le suivi des dossiers.
- Adaptabilité et persévérance
- Esprit d'équipe
- Autonomie

Aptitudes et valeurs personnelles :

- Motivation pour les enjeux de transition écologique et de reconstruction post-crise
- Sensibilité associative et engagement pour la protection de la nature
- Autonomie, esprit d'initiative, adaptabilité
- Goût du terrain et du travail en réseau

Permis B indispensable**Contrat et encadrement :**

Statut : salarié-e du GEPOMAY, contrat à durée déterminée de 12 mois, possibilité de passage en CDI.

Poste sous la responsabilité hiérarchique du Responsable du Pôle Mobilisation Citoyenne et du Directeur. La personne recrutée sera amenée à travailler en étroite collaboration avec les autres pôles. Elle sera basée à Miréréni (Combani) dans les locaux du GEPOMAY.

Possibilité de faire du télétravail de façon ponctuelle.

Possibilités de travail nocturne, en horaires décalées et le week-end.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire.

A disposition du salarié.e : voiture de service, ordinateur, téléphone portable.

Prise de poste souhaitée : septembre 2025

Salaire : alignement sur la catégorie E de la convention collective ECLAT

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer avant le 7 septembre 2025, à l'attention du Directeur et de la Présidente du GEPOMAY à l'adresse mail : mayrefuges@gepomay.fr