



## **OFFRE D'EMPLOI - GEPOMAY**

### **CDD 12 mois – Coordinateur des actions de sensibilisation et de réhabilitation post-Chido – H/F**

Le GEPOMAY, association agréée de protection de l'environnement et reconnue d'intérêt général, a pour missions l'étude et la conservation de la biodiversité de Mayotte et des milieux dont elle dépend, ainsi que la sensibilisation du public à la protection de la nature.

Actuellement, le GEPOMAY compte 16 salariés et l'association est constituée de 4 pôles : le pôle « Connaissance et Conservation de l'Avifaune », le pôle « Connaissance et Conservation de l'Herpétofaune », le pôle « Gestion des habitats » et le pôle « Animation ».

Le 14 décembre 2024, le cyclone Chido a impacté les espaces naturels et les services écosystémiques qu'ils procurent. Notamment les sites en gestion du GEPOMAY mais également les forêts dans lesquels l'association réalise des suivis ornithologiques pendant la saison de reproduction, et actuellement inaccessibles pour la plupart. L'un des objectifs est donc de dégager ces sites impactés avec l'aide des partenaires d'ici octobre 2025, afin de pouvoir évaluer l'impact de Chido sur les oiseaux via des protocoles déjà existants.

Par ailleurs, à la suite du cyclone, la biodiversité est également menacée par la coupe de bois, les incendies et l'invasion par les espèces exotiques végétales envahissantes (EEVE), trois menaces déjà présentes avant Chido, mais augmentées du fait de la fragilité des milieux. Il est donc indispensable de surveiller, de sensibiliser et d'agir régulièrement pour lutter contre ces menaces mais les moyens humains de certains gestionnaires sont limités et nécessitent des aides supplémentaires.

Dans ce contexte et sous la responsabilité du directeur, le GEPOMAY recrute un coordinateur qui travaillera en transversalité avec les différents pôles de l'association et dont les missions seront de :

- sensibiliser les usagers et potentiellement certains prestataires pour que les espaces naturels soient dégagés de manière respectueuse de la nature, et qu'ils ne soient pas remplacés par de l'agriculture illégale et envahis par des EEVE
- avoir dégagé l'ensemble des sentiers, avec les partenaires et avant septembre 2025, afin que l'équipe du Pôle Connaissance et Conservation de l'Avifaune puisse réaliser son diagnostic post Chido sur les oiseaux nicheurs pendant la prochaine saison de reproduction
- participer à la lutte EEVE post Chido, notamment lors de la saison des pluies 2025-2026
- venir en soutien au reverdissement des villes en 2026

Pour cela le coordinateur sera notamment le tuteur d'une équipe de 4 volontaires en service civique écologique - ambassadeurs.ices de la biodiversité.

#### **Missions principales :**

##### **1/ Coordination de projet**

- Suivi de la feuille de route et des priorités résultants des groupes de travail post-Chido
- Participation aux réunions de planifications avec les gestionnaires et mise en place de calendriers communs en fonction des priorités définies dans la feuille de route et des priorités de chaque acteur
- Animation de réunions régulières internes et externes pour adapter éventuellement les actions aux réalités de terrain
- Rédaction de bilans sur les actions réalisées

## **2/ Coordination des volontaires en service civique**

**Le coordinateur sera le tuteur et l'accompagnant sur le terrain de 4 volontaires en service civique pour la réalisation des actions suivantes sur les sites hors gestion par le GEPOMAY et en accompagnement des gestionnaires partenaires :**

- Surveillance et sensibilisation sur le terrain aux pratiques respectueuses de l'environnement
- Sensibilisation des usagers à la reconnaissance de certaines plantes envahissantes (coefficients d'invasibilité 4 et 5) et indigènes (notamment les lianes)
- Régénération naturelle assistée et lutte contre les Espèces Exotiques Envahissantes sur des sites à enjeux en appui aux gestionnaires d'espaces naturels
- Déblayage de sentiers en appui aux gestionnaires. Le coordinateur pourra utiliser lui seul une tronçonneuse s'il a déjà la formation pour l'utiliser. Il pourra passer la formation (obligatoirement en juin) si ce n'est pas le cas.
- Entretien des sentiers avant la réalisation des suivis naturalistes
- Soutien des collectivités dans le reverdissement des villes et villages, en lien étroit avec la Chargée de mission biodiversité urbaine
- Soutien éventuel des gestionnaires d'espaces naturels dans la replantation
- Suivi administratif des volontaires en service civique : suivi des formations, des contrats et des obligations des tuteurs

**Les volontaires réaliseront les mêmes missions sur les sites du GEPOMAY mais pourront être encadrés dans ce cas par les responsables des sites, en lien étroit avec le coordinateur.**

## **3/ Formation des Volontaires en service civique, prestataires et des autres partenaires qui en ont le besoin en lien étroit avec le groupe de travail Communication Post-Chido**

- Elaboration des supports de formations et guides pratiques
- Formation des volontaires aux actions sur le terrain : sensibilisation, reconnaissance, lutte,...
- Organisation logistique des formations
- Réalisation des formations

### **Missions annexes :**

- Participation à la coordination de bénévoles
- Participation ponctuelle à des sessions de prospection de la Couleuvre de Mayotte et autres reptiles terrestres sur des secteurs ciblés
- Participation à la vie de l'association

### **Compétences requises :**

- Formation bac+3 en gestion et protection de la nature ;
- Expérience en formation et/ou animation dans le domaine de l'environnement ;
- Expérience en encadrement d'équipe ;
- Expérience dans le milieu associatif vivement appréciée ;
- Expérience en milieu tropical appréciée ;
  
- Pratique du shimaoré et/ou du shibushi très apprécié ;
- Compétences en SIG très appréciées ;
- Connaissances botaniques appréciées ;
- Connaissance des acteurs de l'environnement ;
- Permis B indispensable.

### **Savoir être :**

- Rigueur
- Autonomie
- Adaptabilité

- Persévérance
- Esprit d'équipe et excellentes capacités relationnelles
- Être à l'aise à l'oral

**Contrat :**

**Statut : salarié·e du GEPOMAY, contrat de 35h/semaine à durée déterminée de 12 mois**

**Salaire mensuel :** Cadre, Groupe E de la convention collective des métiers de l'Éducation, de la Culture, des Loisirs et de l'Animation agissant pour l'utilité sociale et environnementale au service des territoires – ÉCLAT

La personne recrutée sera basée à Combani (Miréréni) dans les locaux du GEPOMAY.

Horaires flexibles : possibilités de travail nocturne, en horaires décalées et le week-end.

**Prise de poste souhaitée :** début juin 2025

**Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer avant le 15 mai 2025 à l'attention de la présidente et du directeur du GEPOMAY à l'adresse : [contact@gepomay.fr](mailto:contact@gepomay.fr)**