



OFFRE D'EMPLOI - GEPOMAY

CDD 18 mois – Chargé·e d'études herpétologiques

Le GEPOMAY, association agréée de protection de l'environnement et reconnue d'intérêt général, a pour missions l'étude et la protection de la biodiversité de Mayotte et des milieux dont elle dépend. Elle compte aujourd'hui 16 salariés.

Actuellement aucun protocole de suivis à long terme des reptiles et amphibiens n'est disponible à Mayotte, malgré d'importantes menaces sur ces taxons (5 espèces sur les 14 évaluées sont menacées d'extinction) et un haut taux d'endémisme (9 espèces endémiques strictes de Mayotte, 3 endémiques des Comores). Par ailleurs, peu d'actions de protection spécifiques à ces taxons sont déployées. Face à ces constats, il est urgent de mettre en place une surveillance de ces espèces, afin de suivre l'évolution de leurs populations, et agir rapidement pour garantir leur préservation. C'est dans ce contexte que le GEPOMAY recherche un·e chargé·e d'études herpétologiques dont les objectifs seront les suivants :

- Améliorer les connaissances sur les reptiles et les amphibiens à Mayotte
- Développer la compétence herpétologique à Mayotte, notamment en formant les gestionnaires d'espaces naturels
- Mettre en œuvre des actions de protection des espèces menacées à Mayotte, en lien étroit avec les partenaires
- Valoriser et diffuser les connaissances

Ce poste sera le premier du tout nouveau pôle « Connaissance et Conservation de l'Herpétofaune » et viendra s'ajouter aux 3 pôles actuels : le pôle « Connaissance et Conservation de l'Avifaune », le pôle « Gestion des habitats » et le pôle « Animation ».

Missions principales :

1/ Mise en place puis déploiement de protocoles standardisés pérennes de suivis des espèces à enjeux de reptiles et d'amphibiens de Mayotte, en partenariat avec la Société Herpétologique de France (SHF) et l'association Nature Océan Indien (NOI) :

- Analyse des données historiques d'inventaires et identification de secteurs à privilégier pour la mise en œuvre des études pilotes,
- Élaboration de protocoles de suivis des populations : études pilotes et calibration des protocoles (déploiement d'approches innovantes permettant d'augmenter le taux de détection d'espèces cibles rares et difficilement observables), élaboration et validation statistique de nouveaux protocoles de suivi. Des réflexions éventuelles seront faites sur le suivi de certaines maladies des amphibiens,
- Gestion des données issues des protocoles standardisés,
- Coordination technique et financière du projet,
- Communication et valorisation des résultats.

2/ Réalisation des actions de l'axe « herpétologique » des Atlas de Biodiversité Intercommunaux :

- Synthèse des connaissances existantes,
- Sélection des zones à enjeux puis inventaires,
- Analyses et rédaction du bilan final,
- Elaboration de supports de vulgarisation à destination du grand public,
- Réalisation d'animations pour les scolaires et le grand public,
- Participation aux réflexions en lien avec les stratégies locales : TVB, PLUi,...

3/ Appui au projet May'refuges LPO :

- Réalisation des inventaires,
- Analyse des données et proposition d'actions favorables aux reptiles et amphibiens.

4/ Formations et sensibilisation des différents acteurs du territoire, notamment les gestionnaires d'espaces naturels, les collectivités et les agriculteurs :

- Préparation des outils,
- Formations théoriques et pratiques,
- Réflexion sur des projets de sciences participatives.

5/ Développement du pôle :

- Pérennisation des actions et recherche de financements,
- Travail avec les partenaires sur des projets en développement sur le territoire, notamment avec la Société nationale de protection de la nature (SNPN) et le Pôle Relais Zones Humides Tropicales (PRZHT) sur les mares de Mayotte
- Représentation du pôle lors d'évènements
- Mise en place de nouveaux projets.

Missions annexes :

- Participation à la vie associative,
- Appui ponctuel aux autres pôles du GEPOMAY.

Compétences requises :

- Formation niveau Bac +5 dans le domaine de l'écologie ;
- Formation et expérience en herpétologie ;
- Expérience en milieu tropical vivement appréciée ;
- Expérience dans le milieu associatif appréciée ;

- Compétences en gestion de projets ;
- Connaissances des acteurs de l'environnement ;
- Connaissance du contexte insulaire ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques, statistiques et cartographiques ;
- Excellentes capacités rédactionnelles ;
- Bon niveau d'anglais ;
- Permis B indispensable

Savoir être :

- Rigueur
- Autonomie
- Adaptabilité
- Persévérance
- Esprit d'équipe et capacités relationnelles
- Être à l'aise à l'oral

Contrat :

Statut : salarié·e du GEPOMAY, contrat à durée déterminée de 18 mois avec possibilité de passage en CDI. Le Pôle est amené à se développer et le chargé d'études pourrait devenir Responsable de Pôle avec une équipe à coordonner. En tant que seul représentant du Pôle, le chargé d'études participera aux CoDir mensuels.

La personne recrutée sera basée à Combani (Miréreni) dans les locaux du GEPOMAY.

Horaires flexibles : possibilités de travail nocturne, en horaires décalées et le week-end.

Prise de poste souhaitée : décembre 2024.

Salaire mensuel : Groupe D coefficient 305 de la convention collective des métiers de l'Éducation, de la Culture, des Loisirs et de l'Animation agissant pour l'utilité sociale et environnementale au service des territoires – ÉCLAT

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer avant le 03/11/2024 à l'attention de la présidente et du directeur du GEPOMAY à l'adresse : emilien.dautrey@gepomay.fr

Pour toute demande de renseignements : contact@gepomay.fr