



OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e de mission biodiversité urbaine

CDD 12 mois

Le Groupe d'Études et de Protection des Oiseaux de Mayotte (GEPOMAY), association agréée de protection de l'environnement et reconnue d'intérêt général, a pour missions l'étude et la protection de la biodiversité de Mayotte, notamment son avifaune, et les milieux dont elle dépend.

Actuellement, le GEPOMAY compte 13 salariés et l'association est constituée de 3 pôles : le pôle « Connaissance et Conservation de l'Avifaune », le pôle « Gestion des habitats » et le pôle « Animation ».

Mayotte connaît depuis plusieurs années un fort développement et une forte expansion urbaine, sans prise en compte, le plus souvent, des enjeux de biodiversité par les acteurs du territoire. Dans ce contexte, le GEPOMAY a créé le poste de chargé.e de mission biodiversité urbaine, au sein du pôle « Gestion des habitats », afin de faire revenir la biodiversité dans les villes via des actions concrètes alliant études, restauration, gestion et sensibilisation.

Parmi ces actions, le programme « May'Refuges LPO » a vu le jour en 2024, après 3 ans de travail sur 2 sites pilotes. La démarche « Refuges LPO » a ainsi pu être adaptée à Mayotte, à travers 15 gestes simples favorables à la biodiversité à mettre en place dans les espaces verts et jardins du territoire. Le premier May'Refuges LPO devrait voir le jour à la Préfecture de Mayotte dans les prochains mois, et de nombreux établissements publics et privés devraient suivre, tels que La Poste ou des établissements scolaires.

Les objectifs du poste seront de pérenniser ce programme « May'Refuges LPO » et de développer de nouvelles actions liées à la biodiversité en ville, telle que l'étude de la favorabilité des habitats urbains dans le cadre des Atlas Biodiversité Intercommunaux, ou le travail sur des projets de sentiers pédagogiques. A terme, et au vu des nombreuses missions, d'autres salariés sont susceptibles de venir compléter le programme « biodiversité urbaine » et le/la chargée de mission, pourra être amenée à coordonner cette équipe.

Enfin, le/la chargé.e de mission, sera également en charge de communiquer sur l'ensemble des actions de l'association.

Sous la responsabilité de la Responsable du pôle « Gestion des habitats » et du Directeur, les missions du / de la chargé.e de mission biodiversité urbaine seront :

Missions principales :

1/ Développement et coordination du programme May'Refuges LPO – 60%

- Démarchage et accompagnement des entreprises et des établissements publics ;
- Appui aux chargés d'études pour la réalisation d'inventaires naturalistes ;
- Rédaction de diagnostics et mise en œuvre de plans d'actions ;
- Gestion des conventions pour adhérer à la démarche ;
- Travail sur les aménagements en faveur de la biodiversité ;

- Développement de la communication du programme (médias, événements, page internet) ;
- Finalisation du Kit May'Refuges LPO et des supports pédagogiques (panneaux pédagogiques, flyers, affiches, vidéo ...).

2/ Développement du programme Biodiversité urbaine – 20%

- Responsable de la mise en œuvre et de la coordination des actions liées à la biodiversité en ville dans le cadre des Atlas Biodiversité Intercommunaux ;
- Participation à des projets de sentiers pédagogiques en ville ;
- Réflexion et propositions de nouvelles actions favorables à la biodiversité en ville ;
- Veille et réponse aux appels à projets ;
- Rédaction des bilans techniques et financiers.

3/ Communication sur les actions réalisées par l'association - 20%

- Supervision de la communication générale de l'association ;
- Encadrement d'un service civique en charge de la communication sur les réseaux sociaux, sur Faune Mayotte © et sur le site internet du GEPOMAY ;
- Rédaction des newsletters ;
- Soutien à la rédaction et la mise en page du rapport d'activité annuel de l'association.

Missions annexes :

- Participation aux événements liés à l'environnement et à des animations potentielles ;
- Participation à la vie associative ;
- Appui ponctuel aux autres projets du GEPOMAY ;

Compétences requises :

- Formation niveau Bac +5 dans le domaine de l'écologie ou de l'aménagement du territoire ;
- Une formation ou des connaissances en urbanisme serait un plus ;
- Une formation ou des connaissances en communication ou vulgarisation scientifique serait un plus ;
- Expérience dans le milieu associatif appréciée ;
- Compétences en gestion de projets ;
- Connaissances des enjeux liées à la biodiversité en ville ;
- Connaissances des acteurs de l'environnement ;
- Connaissance du contexte ultramarin appréciée ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques et cartographiques ;
- Excellentes capacités rédactionnelles ;
- Maîtrise des canaux de communication ;
- Maîtrise des techniques de communication orale et écrite et des outils de communication ;
- Bon niveau d'anglais ;
- Permis B indispensable

Savoir être :

- Rigueur
- Autonomie
- Adaptabilité
- Esprit d'équipe et capacités relationnelles
- Dynamisme et créativité

- Être à l'aise à l'oral
- Persévérance

Contrat :

Statut : salarié-e du GEPOMAY, contrat à durée déterminée de 12 mois avec possibilité de passage en CDI si le poste est pérennisé.

La personne recrutée sera basée à Combani (Miréréni) dans les locaux du GEPOMAY.

Horaires flexibles : possibilités de travail nocturne, en horaires décalées et le week-end.

Prise de poste souhaitée : aout-septembre 2024.

Salaire mensuel : à définir selon la formation et l'expérience.

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer avant le 21/07/2024 à l'adresse mail suivante : mission.biodivom@gepomay.fr