



OFFRE D'EMPLOI

CDD 16 mois – Chargé·e de missions zones humides et biodiversité urbaine

Le Groupe d'Etudes et de Protection des Oiseaux de Mayotte (GEPOMAY), association créée en 2010, a pour missions l'étude, le suivi et la protection des oiseaux de Mayotte et de leurs habitats. Elle a également pour objectif de sensibiliser le grand public, particulièrement les jeunes, à la protection de l'environnement. Parmi ses actions principales, le GEPOMAY est l'opérateur du Plan National d'Action (PNA) du Crabier blanc, il pilote l'Observatoire des Oiseaux Côtiers de Mayotte, est le coordinateur du programme STOC, et met en place en 2022 deux nouveaux projets : l'adaptation du projet © Refuges LPO à Mayotte et le suivi des oiseaux forestiers. L'association participe également à de nombreux programmes de sensibilisation des scolaires et du grand public. De manière ponctuelle, le GEPOMAY est sollicité pour des expertises ornithologiques ou écologiques. En 2022, l'association compte huit salariés.

Depuis le 17 septembre 2018, le GEPOMAY est le coordinateur local d'un programme européen, le programme LIFE BIODIV'OM, pour une durée de cinq ans. Ce projet a pour objectif principal de protéger le Crabier blanc, espèce de héron en danger critique d'extinction.

L'association recherche un·e *chargé·e de missions zones humides et biodiversité urbaine* pour poursuivre les missions en cours permettant la restauration et la protection des zones humides de Mayotte, notamment les habitats du Crabier blanc et finaliser les dernières actions du LIFE BIODIV'OM. La personne recrutée aura également pour mission la mise en place de projets de restauration et de gestion de la biodiversité urbaine, notamment via l'adaptation des Refuges LPO sur l'île de Mayotte.

Missions principales :

1 / Restauration et gestion des sites d'alimentation du Crabier blanc :

- Suivi des dossiers pour la mise en place des AOT entre les éleveurs locaux et les administrations publiques sur les sites d'alimentation du Crabier blanc ;
- Suivi de la flore, notamment via un protocole de placettes permanentes, et des actions de restauration écologique, avec l'appui du conservatoire botanique local ;
- Mise en place d'aménagements pédagogiques et agricoles sur ces sites en lien avec les prestataires et les acteurs locaux (Conservatoire du Littoral, CAPAM, DEAL, Conseil Départemental, associations locales, éleveurs, graphistes, ...) ;
- Rédaction éventuelle de plans d'action de préservation des sites d'alimentation du Crabier blanc en lien avec les propriétaires ;
- Rédaction du rapport final du LIFE BIODIV'OM d'évaluation de l'impact des mesures de gestion des sites d'alimentation du Crabier blanc ;
- Rédaction d'une étude technique sur les méthodes de gestion conservatoire innovante pour le Crabier blanc.

2/ Protection et valorisation des sites d'alimentation et de reproduction :

- Suivi d'un dossier de candidature de deux sites RAMSAR et coordination de la procédure de labellisation ;
- Appui et expertise sur un projet FEADER pour la mise en place d'aménagements en lien avec les acteurs impliqués dans le projet : collectivités, établissements publics, maître d'œuvre, bureaux d'études ;
- Obtention de statuts de protection forte pour les sites de reproduction et d'alimentation du Crabier blanc à Mayotte.

3 / Développement puis coordination du programme © Refuges LPO à Mayotte

- Inventaires faunistiques et floristiques sur les sites identifiés
- Mise en place/suivi des actions de restauration et d'aménagement des Refuges en lien avec l'antenne Mayotte du Conservatoire Botanique de Mascarin (CBNM) et les gestionnaires des sites ;
- Rédaction d'une première proposition de charte de bonnes pratiques adaptée à Mayotte ;
- Rédaction du rapport technique et financier final de fin de projet pour l'OFB et la DRAJES ;
- Coordination du projet en lien avec la LPO et la Société d'Etude Ornithologique de la Réunion (SEOR).

4/ Développement du projet biodiversité urbaine

- Rencontre des partenaires ;
- Suivi d'un potentiel Atlas de la Biodiversité Intercommunal
- Montage de projets ;
- Encadrement potentiel d'un service civique ou d'un stagiaire.

Missions annexes :

- Participation aux suivis des sites de reproduction et d'alimentation du Crabier blanc en relation avec notre prestataire drone et en lien avec le chargé d'études Crabier blanc
- Participation ponctuelle aux autres projets : OOCM, Oiseaux des forêts, STOC
- Participation aux travaux sur la base de données
- Participations ponctuelles à des animations
- Participation à la vie associative

Compétences requises :

Formation niveau Bac +5 dans le domaine de l'écologie

Expériences dans le milieu associatif ;

Connaissances naturalistes, notamment ornithologiques ;

Connaissances des protocoles d'étude et de suivi de la faune et de la flore ;

Connaissances des problématiques de la biodiversité insulaire ;

Connaissances des acteurs de l'environnement ;

Connaissances sur les zones humides ;

Excellentes qualités en gestion de projets (suivis techniques, administratifs et financiers) ;
Connaissances du fonctionnement des projets européens ;
Très bonnes qualités rédactionnelles ;
Capacité à travailler en conditions tropicales insulaires ;

Bon niveau d'anglais ;
Très bonne maîtrise des outils informatiques (bureautique, SIG, Access) ;

Permis B indispensable.

Savoir-être :

Rigueur indispensable ;
Adaptabilité et autonomie ;

Très bon relationnel et facilité de communication : échanges avec de nombreux partenaires, notamment services de l'Etat et collectivités, gestionnaires d'espaces naturels, scientifiques, associations, partenaires internationaux ;
Fort esprit d'équipe ;
Adaptabilité ;

Compétences appréciées :

- Connaissances et/ou formation en aménagement du territoire ;
- Connaissances botaniques ;
- Expérience en urbanisme ;
- Connaissance de l'Outre-mer.

Contrat et encadrement :

Statut : salarié-e du GEPOMAY, contrat à durée déterminée de 16 mois. Poste sous la responsabilité hiérarchique du Directeur et de la Présidente de l'association. La personne recrutée sera basée à Combani (Miréréni) dans les locaux du GEPOMAY.

Salaire mensuel : à définir selon la formation et l'expérience

Possibilités de travail nocturne, en horaires décalées et le week-end.

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer avant le 8 mai 2022, à l'attention du Directeur et de la Présidente du GEPOMAY à l'adresse mail : contact@gepomay.fr

Durée du contrat : de juin 2022 à septembre 2023